

令和2年7月1日

有限会社共和建設 一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年7月1日 ～ 令和7年6月30日までの5年間
2. 当社の課題 職種的に男性のイメージが大きい為、女性の応募者が少なく現場で活躍できる技術者及び技能者がいない。
3. 目標と取組内容

目標1：技術者、技能者といった職種にも女性を1名以上採用する。

〈取組内容〉

令和2年7月～ 各担当部署へのヒアリングを実施し、課題や問題点を精査し、解決できるよう検討する。

令和2年9月～ 女性でも応募しやすいように求人情報等の応募要件を見直す

令和3年4月～ 現場を含む各職場での環境の整備（女性用トイレの設置、備品の整備）

目標2：女性の定職率を向上させる。

〈取組内容〉

令和2年7月～ 各職場でのフォローアップを図る

令和2年9月～ 育児及び介護等を理由とする退職者の再雇用の実施

令和3年4月～ より良い職場環境を維持するため、定期的に管理職及び全社員に教育を行い周知する。